

## 新竹縣政府 函

地址：30210新竹縣竹北市光明六路10號

承辦人：李佳霖

電話：03-5518101分機3811

傳真：03-5519043

電子信箱：20008133@hchg.gov.tw

受文者：新竹縣北埔鄉北埔國民小學

發文日期：中華民國111年11月7日

發文字號：府人力字第1114613416B號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：

主旨：有關修正本府辦理職員職缺內陞作業之評分方式一案，請查照。

說明：

- 一、依「本府暨所屬各級機關及學校公務人員陞任評分標準表」規定，本府目前辦理職員職缺內陞作業之評分方式，係由面試委員就「職務歷練與發展潛能、領導能力（主管職務）或協調能力（非主管職務）、綜合考評」等3項目初評後，再提請甄審委員會評定，審議通過後，陳請縣長圈定；又上前開面試委員，係由「本府人事處、甄審委員會委員及用人單位（機關、學校）」組成，如為本縣各級學校、本府所屬機關（各戶政事務所、教育研究發展暨網路中心、家庭教育中心及體育場等）職務辦理甄審（選）時，面試委員應包含「教育局或本府主管單位」。
- 二、考量內陞職缺之應徵人員如為本府用人單位、所屬用人機關、學校以外人員，因該員服務單位主管（機關首長）較能就其實際工作態度、人格特質及知能表現等方面深入了

電子文  
書

4



解，爰為使甄審作業更臻完善，修正前開內陞作業評分方式為「先由應徵人員之服務單位主管（機關首長）就前開3項目評分後，再交由面試委員併予統計評分」。

三、旨揭職務係指依公務人員任用法或醫事人員人事條例任用人員，至主計或人事等體系人員之任用，仍循各體系辦理。

正本：本府各處（不含人事處、主計處、政風處）、新竹縣各鄉鎮市戶政事務所群組、新竹縣各鄉鎮市衛生所群組、新竹縣教育研究發展暨網路中心、新竹縣家庭教育中心、新竹縣體育場、新竹縣各縣立國中小群組

副本：新竹縣政府衛生局、新竹縣政府教育局、本府人事處

